

NORTØMMER OG NORSKOG

Redegjørelse for arbeidet
med åpenhetsloven



I tråd med kravene i åpenhetsloven, redegjør vi i dette notatet for selskapets arbeid med aktsomhetsvurderinger knyttet til åpenhetsloven, så som eksempelvis menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og etisk handel.

NORSKOG er isolert ikke omfattet av reglene etter åpenhetsloven, men på bakgrunn av at vårt heleide datterselskap NORTØMMER er omfattet, medfører konsolideringsreglene at vi også rapporterer etter åpenhetsloven.

I denne rapporteringen rapporterer NORSKOG og NORTØMMER samlet.

NT og NSK sin misjon: Hvem er vi?

OM NORSKOG

NORSKOG ble etablert av aktive skogeiere i 1950. Skatt, eiendomsrett, transport, næringsutvikling, miljøforvaltning og industripolitikk er blant våre viktigste næringspolitiske arbeidsfelter. Vår meningsberettigelse avhenger av faglig kvalitet i alt vi gjør. Vi får ikke politisk gjennomslag fordi vi er mange, men fordi vi er dyktige.

NORSKOGs næringspolitiske virksomhet er derfor bygget på faglig fundament. I tillegg til å være en medlemsorganisasjon er NORSKOG som konsern bygd opp for å tilby medlemmene nødvendige tjenester av høy kvalitet, samt å øke konkurransen bl.a. i tømmermarkedet.

Tjenesteyting og forretningsvirksomhet forsterker næringspolitikkenes faglige fundament, og øker NORSKOGs politiske gjennomslag. NORSKOG fremmer medlemmenes næringspolitiske standpunkt og yter skogfaglig konsulentbistand til medlemmer og andre private og offentlige oppdragsgivere. I tillegg har NORSKOG et bredt internasjonalt kompetansemiljø.

OM NORTØMMER

I 1998 valgte NORSKOG å legge sin tømmeromsetning ut i et eget datterselskap for å rendyrke tømmeromsetningen og med et klart mål om å øke konkurransen i tømmermarkedet til nytte for skogeierne.

I dag er NORTØMMERs kjernevirksomhet følgende:

- Kjøp og salg av tømmer
- Planting og ungskogpleie
- Skogsdrift
- Faglig veiledning

NORTØMMER har hatt en jevn og god vekst siden etableringen. I løpet av om lag 20 år har tømmeromsetningen i NORSKOG/NORTØMMER økt fra ca. 300.000 kubikkmeter i året opp til forventede 1,7 millioner kubikkmeter i 2017.

En slik markedsutvikling er et godt og tydelig bevis på at skogeierne verdsetter NORTØMMERs kvalitet, gode priser og service.

NORTØMMER har sitt hovedkontor i Elverum, samt distriktskontorer i forskjellige geografier.

REDEGJØRELSEN

1. Forankring av ansvarlighet

I 2022 startet NORSKOG og NORTØMMER arbeidet med gjennomføring av lovpålagte krav som følger av åpenhetsloven. Vi har forankret respekt for menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter i våre etiske retningslinjer (oppdatert i 2023). Vi har hatt møter med ledergruppen i NORTØMMER og ledelsen i NORSKOG, og det er jobbet rundt et arbeidsdokument hvor vi har gjennomgått bedriftens områder og utpenslet våre risikoområder. Redegjørelsen vår baserer seg på OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv under punkt 1-5.

Styrene i NORSKOG og NORTØMMER har blitt orientert om åpenhetsloven og arbeidet som gjøres for å oppfylle våre forpliktelser. Styrene har vedtatt at selskapene skal overholde pliktene etter åpenhetsloven. Styret vedtok følgende:

Aktsomhetsvurderinger gjøres på bakgrunn av en gjennomgang av arbeidsområder og lister over leverandører, kunder, og forretningsforbindelser.

Risikoområdene er utpenslet til å være de områder vi går inn på i punkt 2 i denne redegjørelse, og det henvises til den fulle årlige redegjørelsen med tilhørende aktsomhetsvurdering.

Aktsomhetsvurderingen bakes inn i den årlige redegjørelsen, og kan revideres fortløpende, men minst årlig.

For alle områder som involverer kontrakter skal kravene til etterlevelse og kontroll etter åpenhetsloven inntas.

Styret vil jobbe for at NORSKOG og NORTØMMER har en opplæring og en arbeidshverdag som gir god innsikt i NORSKOG og NORTØMMER sin miljøhåndbok, i HMS, i varsling, og i etiske retningslinjer.

NORTØMMER har kontinuerlige fagoppdaterende tiltak som Nortømmer-skolen.

NORSKOG og NORTØMMER har hatt en gjennomgang på ansvarsområder og plassering av disse i virksomheten. TQM-systemet benyttes til å registrere, håndtere og lukke avvik. Den årlige redegjørelsen publiseres på NORSKOG og NORTØMMER sine hjemmesider innen fristen 30.06.23.

2. Kartlegging og vurdering av negativ påvirkning

NORSKOG og NORTØMMER opererer stort sett med norske verdikjeder underlagt norsk lovverk. Vi har kontroll på hvilke aktører vi benytter i våre produktlinjer for kjøp og salg av varer og tjenester. For våre norske kunder og leverandører, anser vi verdikjedene som satte og anerkjente, og risikoen for å være lav.

HMS-systemer hos transportører og entreprenører utvikles og implementeres etter beste praksis, og skal alltid være tilgjengelig i maskinene. Vi har en egen miljøhåndbok med rutiner som alle i firmaet og alle som jobber for oss skal ha tilgang til for de relevante og respektive områder. Vi har krav til at transportørfirmaer og entreprenørfirmaer vi inngår avtaler med skal lønne sine ansatte etter norsk lov og tariff hvor denne er allmenngjort. Vi krever at firmaene opererer etter norsk lov og med det reglene blant annet i arbeidsmiljøloven, herunder HMS, kjøre og hviletidsbestemmelser, tonnasje og veglister m.m., åpenhetsloven, GDPR og annet relevant lovverk.

Vi har en god internkultur, og NORSKOG og NORTØMMER ble nylig sertifiserte som gode arbeidsplasser av Great

Place to Work. Dette betyr at NORSKOG og NORTØMMER er blant de beste arbeidsplassene i Norge. Sertifiseringen ble utstedt etter en grundig og upartisk undersøkelse fra Great Place to Work. Undersøkelsen ble besvart anonymt av ansatte, og viser at de ansatte opplever NORSKOG og NORTØMMER som gode og rettferdige arbeidsplasser med gjensidig tillit og et godt fellesskap. NORSKOG er svært stolte av sertifikatet vårt. På bakgrunn av dette er kjønns-trakassering og likestilling et område som vi anslår har lav risiko, til tross for at bransjen er en mannsdominert bransje. Dårlig arbeidsmiljø og arbeidsbetingelser er derfor heller ikke et område vi på nåværende tidspunkt vurderer som et risikoområde.

NORSKOG og NORTØMMER er opptatt av kontinuerlig forbedringsarbeid, og har implementert NORTØMMER-SKOLEN som et tiltak for å holde fagkompetansen høy.

NORSKOG og NORTØMMER har også oppdatert sine varslingsrutiner, og implementert arbeidet med åpenhetsloven i våre etiske retningslinjer.

NORTØMMER anvender avvikssystemet 4Human TQM for håndtering av alle typer avvik, både miljømessige, kvalitetsmessige, personalmessige og juridiske. Dette er et system vi opplever fungerer godt.

*Vi har en god internkultur,
og NORSKOG og NORTØMMER
ble nylig sertifiserte som gode
arbeidsplasser av Great Place
to Work.*

De områdene NORSKOG og NORTØMMER har utpenslet som sine risikoområder er skogkulturarbeid utført i entrepriserforhold og salg av tømmer til Baltikum. Dette på bakgrunn av at utenlandseksporten gir oss andre lover å forholde oss til, og det faktum at de baltiske landene scorer noe lavt i korrupsjonskartleggingen vi gjennom FSC forholder oss til. <https://www.transparency.org/en/cpi/2021> For skogkultur er det en erfaringsbasert tilnærming hvor vi ønsker å sikre at utenlandske arbeidere får de kravene de har rett på etter Naturbruksoverenskomsten og norsk lov.

3. Stanse, forebygge eller redusere

I vår næring er Naturbruksoverenskomsten allmenngjort tariff. Dette legger i seg selv føringer på akseptable lønnsforhold, sikkerhetsforhold på jobb, og ordninger knyttet til arbeidsmiljø og varslings.

NORTØMMER og Norsk Skogsertifisering er også som de andre tømmeromsetningsaktørene i Norge, PEFC-sertifisert etter ISO 14001, og FSC-sertifisert.

PEFC setter rammene for et bærekraftig skogbruk, hvilket også inkluderer anstendige arbeidsforhold, antikorrupsjon, og at vi skal være en næring i tråd med

norsk lov og selvsagt også menneskerettighetene. PEFC gir strenge føringer for utøvelsen av næringen ifht miljø, og i tillegg til at vi gjennomfører en rekke kontroller i tre ledd internt (egenkontroll, internkontroll og interne revisjoner), har vi også årlige eksterne visjoner med DNV og WSP.

For å forebygge brudd på menneskerettigheter hos utenlandske arbeidere har NORTØMMER opprettet datterselskapet NORTØMMER SKOGSERVICE AS, hvor vi ansetter en del skogkulturansatte på kontrakter som ivaretar arbeidernes rettigheter etter norsk lov og Naturbruksoverenskomsten, og hvor vi spesifiserer HMS, arbeidsplassrutiner, lønn og rettigheter. Dette er et tiltak som er gjort for å bedre kunne kontrollere forholdene for arbeidere som jobber med skogkultur.

For arbeid med skogkultur i entrepriserforhold på oppdrag fra Nortømmer, har vi gjennomgått kontrakter og krevd innsynsretter og kontroll med lønns slipper, tillatelser til arbeid, grønt kort og boforhold, for å se at disse er i tråd med de krav vi oppstiller i kontraktene. Vi har også måttet avslutte samarbeidet med enkelte aktører som ikke etterlever våre krav.

Kontraktene våre med eksterne kjøpere på markedsplan og entreprenører, har i dag klare lovkrav til både norsk lovgivning og også EU-rett.

For å forebygge brudd på menneskerettigheter hos utenlandske arbeidere ansetter vi en del skogkulturansatte på kontrakter som ivaretar arbeidernes rettigheter etter norsk lov og Naturbruksoverenskomsten



I fremtidig revisjon av kontraktene vil vi innføre krav om redegjørelser for partenes arbeid med menneskerettigheter, kreve innsynsretter eller en form for kontroll med arbeidernes vilkår hvor dette er nødvendig.

Med bakgrunn i den særskilte risikoen i de baltiske landenes har NORTØMMER en ansatt med base i Latvia, som blant annet driver kontrollvirksomhet med både målinger og arbeidsforhold, og som rapporterer tilbake til oss. Han jobber også med markedsdistribusjon. Vi opplever klare forbedringer de siste årene, og anser det som særdeles viktig å ha en mann på innsiden, slik vi opplever med vår ansatte i NORTØMMER, som selv har jobbet for et av disse selskapene tidligere.

4. Overvåkning av gjennomføring og resultater

Vi vil i årene som kommer fortløpende vurdere våre risikoområder og arbeid med åpenhetsloven. Vi vil også løpende vurdere våre iverksatte tiltak og effekten av disse. Dersom vi avdekker brudd på våre retningslinjer eller lov, vil dette behandles som avvik og alvorlighetsgraden vurdert konkret vil danne grunnlag for hvilke følger et slikt brudd får.

5. Kommunikasjon

Vi har gjennom restruktureringer i NORTØMMER forbedret både intern og ekstern kommunikasjon.

I NORSKOG har vi ansatt en egen kommunikasjonsansvarlig som også jobber for NORTØMMER.

Denne redegjørelsen for våre aktsomhetsvurderinger er del av forpliktelsen til å kommunisere ut tiltak, funn, kartlegginger etc.

NORSKOG og NORTØMMER vil i tillegg besvare konkrete spørsmål vedrørende hvordan selskapet håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser av virksomheten vår. Forespørslene svares ut etter en vurdering av hva som skal besvares, etter en vurdering av risiko og forholdsmessighet og med de skranker som også settes etter personvernlovgivning og GDPR.

TA KONTAKT

Ved ønske om å få svart ut konkrete spørsmål som det ikke redegjøres for i denne redegjørelsen bes kontaktes:

NORTØMMER generell mail
post@nortommer.no

NORSKOG generell mail
post@norskog.no

Nina Therese Lilleeng – miljø og kvalitetsjef
ntl@nortommer.no

Kristine Jacobsen – jurist
kristine.jacobsen@norskog.no



+47 481 71 000
firmapost@norskog
www.norskog.no